



Autor do artigo:  
**Gregório Pereira** - Técnico de Segurança do Trabalho - Albany International

SEGURANÇA

## Em busca da cultura de segurança

Para que possamos alcançar uma cultura de segurança é necessário rever alguns conceitos em nossas mentes. Primeiro, é preciso que os profissionais entendam que ter segurança dentro do ambiente de trabalho é responsabilidade de todos os envolvidos no processo: sejam técnicos de segurança, diretores, gerentes, operários, secretárias. Todos nós somos responsáveis em manter nosso ambiente de trabalho saudável e seguro. A experiência revela que, ao longo do tempo, alguns erros têm sido cometidos devido ao fato das pessoas não se identificarem como responsáveis e deixarem essa incumbência apenas para o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT).

O SESMT tem por objetivo dar suporte técnico para que haja segurança no ambiente de trabalho. Os profissionais de segurança estão aptos para ajudar na implementação de normas e procedimentos. Mas a responsabilidade de manter o ambiente seguro é tanto deles quanto dos gestores.

Toda esta confusão com certeza levará algum tempo para ser corrigida. Talvez até tempo demais, pois, na atual forma de trabalho e condição de efetivo reduzido que a maioria das empresas se encontra, não vai

ser muito fácil fazer com que certos profissionais assumam para si a responsabilidade quanto à prevenção. Mas não há outro caminho. Gradativamente, é necessário que haja empenho de todos no sentido de prevenir acidentes de trabalho. Vou citar um exemplo de acidente de trabalho que pode ocorrer, simplesmente por falta de cuidado: alguém está limpando o piso, que fica escorregadio e demora secar, sai para outro departamento, e esquece de deixar um aviso para os demais colaboradores tomarem cuidado quando transitarem por este local. Alguém pode cair simplesmente porque não foi avisado que o piso estava molhado. Por isso insisto que a segurança no ambiente de trabalho é responsabilidade de todos.

Diante deste cenário de incertezas, em que ainda não há uma consciência coletiva, surge a necessidade de uma regra para o jogo. E não estamos falando de uma invenção nova ou recente. Estamos falando da implantação de uma política séria de prevenção, com normas e procedimentos a serem seguidos por todos. É importante lembrar que a política não trata de apenas um procedimento. Na verdade, uma política de segurança deve estar baseada em pelo menos quatro pontos básicos escritos sobre a ótica da organização como um todo, vejamos:

Como a organização vê e trata as questões de segurança;

O que a organização faz ou fará para a eliminação ou redução dos riscos;

O que a organização faz para a minimização e correção das consequências;

O que a organização faz ou fará para informar seus trabalhadores e contratados;

O resultado deve ser um documento através do qual a organização expresse formalmente seu compromisso e os objetivos gerais com relação à segurança dentro da empresa. Desta forma, fica mais fácil para todos os colaboradores entenderem qual a sua responsabilidade no processo.

Com esse documento fica mais fácil para orientar os futuros contratados. E quando houver questionamento sobre o porquê de algo ser feito de determinada maneira, teremos um documento claro que explicará as possíveis consequências caso algo não seja cumprido. Desta forma, estaremos dando início a um processo de estruturação de uma cultura total de segurança.

Em uma cultura de segurança, a segurança não é uma prioridade que pode ser mudada dependendo das exigências da situação. Ao contrário, a segurança é um valor que está ligado a todas as outras prioridades.

O que a Albany International - Brasil está fazendo para alcançar uma cultura total de segurança?

Segue a estrutura do programa de segurança desenvolvido na Albany International nos últimos três anos:



Fonte: <http://www.cpsol.com.br>  
Cosmo Palasio de Moraes Jr.

Um canal direto para sugestões e dúvidas  
indmomento\_tecnico@albint.com

Órgão Informativo de Albany International Brasil - Setembro de 2010 - Albany International Tecidos Técnicos Ltda. - [www.albint.com.br](http://www.albint.com.br) - Rua Colorado, 350 - CEP 89130-000 - Indaial - Santa Catarina - Brasil - Telefone: (47) 3333-7500 - Fax: (47) 3333-7666 - E-mail: [indmomento\\_tecnico@albint.com](mailto:indmomento_tecnico@albint.com)

#### Expediente:

**Coordenador Técnico:** Eng. Mário Alves Filho - **Editores:** Daniel Justo, Fabiana Piske Martins, Fábio J. Kühnen, Michele L. Stahnke e Tatiana M. Stuart  
**Jornalista Responsável:** Liliani Bento (Mtb DRT 817) / New Age Comunicação - **Diagramação:** Vince/Studio Gama Comunicação Integrada - **Impressão:** Gráfica e Editora Coan - **Tiragem:** 550 exemplares - A redação não se responsabiliza pelos conceitos emitidos em artigos assinados. É proibida a reprodução total ou parcial de textos, fotos e ilustrações, por qualquer meio, sem autorização.